



Diplomanden- und Doktorandenseminar
des Instituts für Informatik

Skill-Management: Entwurf eines Anforderungskataloges zur Evaluierung einer Softwarelösung für eine IT-Unternehmensberatung

Patrick Marahrens, TU Clausthal

Um eine flexible Reaktionsfähigkeit bzgl. eingehender Kundenanfragen zu gewährleisten, stehen Personalverantwortliche einer IT-Unternehmensberatung (ITUB) verstärkt vor dem Problem der Identifikation von Mitarbeiterpotenzialen ohne enormen Kosten- und Zeitaufwand.

Technologische Unterstützung bietet an dieser Stelle ein Skill-Management-System, welches Informationen über die unternehmensintern für Stellen bzw. Projekte geforderten sowie bei den Mitarbeitern tatsächlich vorhandenen Fähigkeiten und Fertigkeiten (Skills) verarbeitet. Durch einen Soll-Ist-Vergleich dieser Größen können effizient Mitarbeiter für Projekte bzw. Stellen, sowie notwendige Entwicklungs- bzw. Beschaffungsbedarfe identifiziert werden.

Im Vortrag wird ein Überblick über die Grundlagen und Problembereiche des Skill-Managements gegeben sowie das Spektrum der Anforderungen an ein Skill-Management-System erläutert. Darüber hinaus werden die Ergebnisse der in der ITUB durchgeführten Evaluierung einer Softwarelösung präsentiert.

Mittwoch den 30. Mai 2007
15.00 Uhr in Raum 106